

XÂY DỰNG CÔNG GIAO DỊCH VIỆC LÀM CHO SINH VIÊN VLUTE SAU TỐT NGHIỆP

BUILDING A JOB PORTAL FOR VLUTE STUDENTS AFTER GRADUATION

TRẦN THỊ CẨM TÚ^a, NGUYỄN VĂN HIẾU, LÊ THỊ HOÀNG YẾN,
HỒ CHÍ HÙNG, HUỖNH HÙNG THỊNH, NGUYỄN MINH THUẬN

Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long

^aTác giả liên hệ: tuttc@vlute.edu.vn

Nhận bài(Received): 11/7/2025; Phản biện (Reviewed): 19/8/2025; Chấp nhận (Accepted): 18/9/2025

TÓM TẮT

Hưởng ứng công cuộc chuyển đổi số quốc gia, Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long đã xây dựng và triển khai “Công giao dịch việc làm cho sinh viên VLUTE sau tốt nghiệp” nhằm kết nối hiệu quả giữa sinh viên và nhà tuyển dụng. Giải pháp giúp sinh viên tìm kiếm việc làm phù hợp với chuyên ngành, sở thích, đồng thời tiếp cận nhanh chóng với nhà tuyển dụng trong lĩnh vực đào tạo. Hệ thống còn hỗ trợ nhà trường theo dõi, đánh giá chất lượng đào tạo qua tình hình việc làm của sinh viên. Nền tảng tích hợp nhiều tiện ích như: đăng nhập tập trung, chức năng tìm kiếm việc làm, mức lương, lĩnh vực, hình thức làm việc,... giúp tiết kiệm thời gian và nâng cao hiệu quả. Ngoài ra, hệ thống cũng hỗ trợ sinh viên tạo hồ sơ việc làm với tùy chọn cập nhật thủ công hoặc theo mẫu có sẵn giúp sinh viên hoàn thiện hồ sơ việc làm chuyên nghiệp. Giải pháp này góp phần thúc đẩy chuyển đổi số trong giáo dục và đồng hành cùng tiến trình số hóa quốc gia.

Từ khóa: Công giao dịch việc làm VLUTE, việc làm VLUTE, Chuyển đổi số VLUTE

ABSTRACT

In support of the national digital transformation initiative, Vinh Long University of Technology Education (VLUTE) has developed and deployed the “VLUTE Graduate Employment Portal” to effectively connect students with employers. This solution enables students to search for jobs aligned with their majors and interests while providing quick access to employers in their trained fields. The system also helps the university monitor and evaluate training quality through graduates’ employment outcomes. The platform integrates multiple features such as single sign-on and advanced job search by position, salary, industry, and employment type, helping save time and improve efficiency. Additionally, it offers CV (Curriculum Vitae) creation support with both manual updates and ready-made templates, enabling students to quickly build professional job applications. This solution contributes to driving digital transformation in education and aligns with the country’s broader digitization strategy.

Keywords: VLUTE employment portal, VLUTE employment, VLUTE digital transformation

1. GIỚI THIỆU

Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long, tên tiếng Anh “Vinh Long University

of Technology Education” (VLUTE) là đơn vị giáo dục công lập thuộc hệ thống đào tạo quốc dân của Việt Nam. Trải qua hơn 60

năm hình thành và phát triển, hiện nay nhà trường có hơn 10.000 sinh viên đang theo học. Với số lượng người học ngày càng tăng qua từng năm, việc hỗ trợ sinh viên trong quá trình tìm kiếm việc làm sau tốt nghiệp trở nên hết sức quan trọng và cần được đầu tư đúng mức. Trong bối cảnh thị trường lao động liên tục biến động và yêu cầu ngày càng cao, sinh viên không chỉ cần được trang bị kiến thức chuyên môn vững chắc mà còn cần có định hướng nghề nghiệp rõ ràng cùng cơ hội kết nối hiệu quả với nhà tuyển dụng. Hiện nay, sinh viên Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long chủ yếu tiếp cận cơ hội việc làm thông qua thông báo của nhà trường, bảng tin tuyển dụng, ngày hội việc làm hoặc qua thầy cô và bạn bè. Tuy nhiên, cách tiếp cận truyền thống này còn nhiều hạn chế như thông tin không được cập nhật kịp thời, thiếu sự kết nối trực tiếp giữa sinh viên và nhà tuyển dụng. Điều đó khiến nhiều sinh viên gặp khó khăn trong việc tìm kiếm công việc phù hợp với năng lực, chuyên ngành và định hướng nghề nghiệp của bản thân.

Căn cứ Nghị quyết số 57-NQ/TW [1] ngày 22 tháng 12 năm 2024 của Bộ Chính trị về “Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia”, trong đó xác định chuyển đổi số là động lực then chốt để Việt Nam phát triển nhanh và hội nhập sâu rộng trong kỷ nguyên số; Căn cứ Quyết định số 131/QĐ-TTg [2] ngày 25/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022–2025, định hướng đến năm 2030”, được xem là một chiến lược quan trọng nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính công bằng trong giáo dục thông qua việc ứng dụng công nghệ số; Đồng thời, căn cứ theo Kế hoạch số 36/KH-ĐHSPKTVL [3] ngày 18/05/2021 của Trường Đại học Sư phạm

Kỹ thuật Vĩnh Long về việc triển khai thực hiện “Đề án Chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”, nhà trường đã tích cực triển khai các giải pháp chuyển đổi số trong mọi mặt hoạt động. Những chính sách và định hướng này không chỉ góp phần thúc đẩy đổi mới sáng tạo, mà còn mở ra mô hình phát triển giáo dục hiện đại, nhanh chóng và hiệu quả hơn trong thời đại số.

Với những lý do trên, việc xây dựng hệ thống “Công giao dịch việc làm cho sinh viên VLUTE sau tốt nghiệp” là bước đi cần thiết nhằm hiện thực hóa mục tiêu của Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị. Hệ thống này không chỉ giúp sinh viên tra cứu thông tin tuyển dụng nhanh chóng, kết nối hiệu quả với nhà tuyển dụng để giảm tình trạng thất nghiệp sau tốt nghiệp, mà còn tạo điều kiện để các nhà tuyển dụng tiếp cận nguồn nhân lực chất lượng. Đây chính là giải pháp thiết thực góp phần đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng đào tạo và đẩy mạnh chuyển đổi số trong giáo dục đại học, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong thời đại số.

2. NỘI DUNG

2.1. Các nghiên cứu liên quan

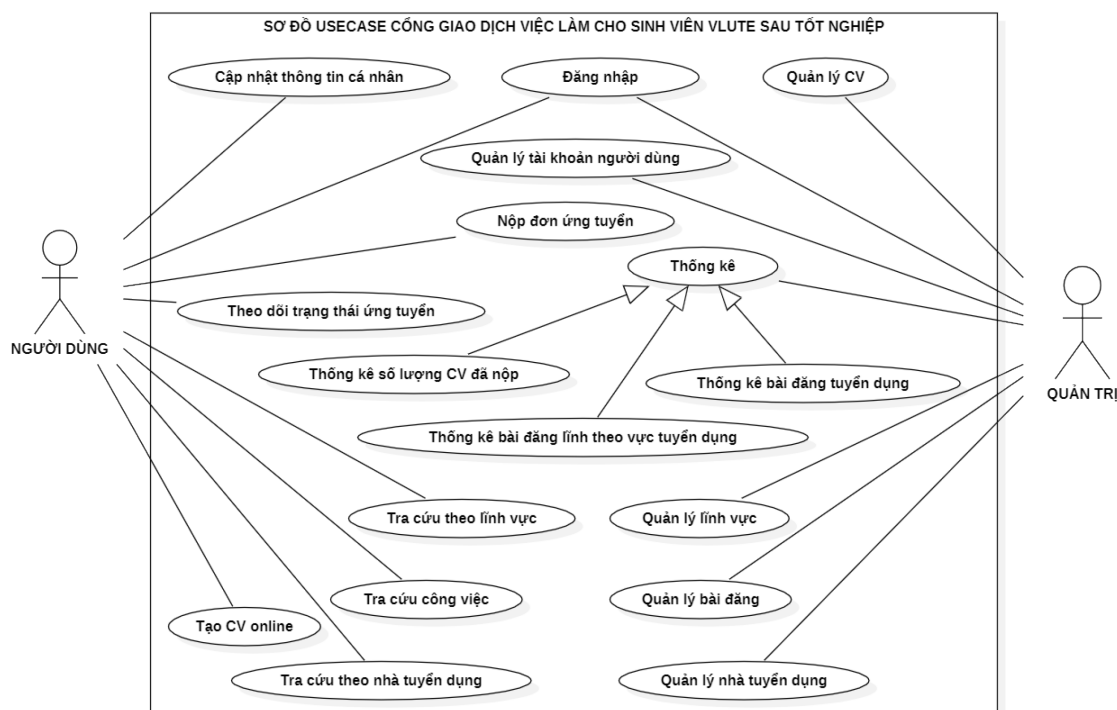
Hiện nay, nhiều trường đại học tại Việt Nam đã triển khai cổng thông tin nhằm hỗ trợ sinh viên tìm kiếm việc làm với các mức độ và các tính năng nổi bật khác nhau. Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh (UEH) [4] đã xây dựng một hệ thống khá hoàn chỉnh, tích hợp nhiều chức năng cơ bản, nổi bật là chatbot hỗ trợ sinh viên trao đổi khi gặp khó khăn trong quá trình ứng tuyển. Ngoài ra, hệ thống còn thường xuyên cập nhật việc làm đa dạng trên nhiều lĩnh vực, góp phần nâng cao cơ hội nghề nghiệp cho sinh viên. Tuy nhiên, hệ thống tìm kiếm việc làm của UEH có hạn chế về việc chưa tích hợp công cụ tạo hồ sơ xin việc tự động, buộc sinh viên phải viết thủ công, ảnh hưởng đến tính chuyên nghiệp của hồ

sơ ứng tuyển. Trong khi đó, Trường Đại học Cửu Long (MKU) [5] cũng đã triển khai một hệ thống tìm kiếm việc làm với phạm vi rộng hơn, hỗ trợ cả sinh viên lẫn người lao động bên ngoài. Hệ thống có ưu điểm là cập nhật việc làm nhanh chóng và liên tục. Tuy nhiên, MKU chưa tích hợp chatbot cũng như công cụ tạo hồ sơ xin việc, làm giảm tính tiện ích trong quá trình hỗ trợ người dùng. Trường Đại học Công nghệ TP. Hồ Chí Minh (HUTECH) [6] lại lựa chọn một hướng tiếp cận đơn giản hơn. Hệ thống chỉ đăng tải các bài viết tuyển dụng, không yêu cầu người dùng đăng nhập. Tuy nhiên, không có tính năng gửi hồ sơ xin việc trực tiếp, không tích hợp chatbot hỗ trợ và cũng không có công cụ viết hồ sơ xin việc tự động. Điều này khiến hệ thống chưa thực sự đáp ứng được nhu cầu hỗ trợ toàn diện cho sinh viên. Ngoài ra, Trường Đại học Cần Thơ (CTU) [7] thông qua cổng thông tin việc làm của nhà trường đã triển khai một nền tảng khá hiệu quả. Website không yêu cầu đăng nhập, cung cấp thông tin tuyển

dụng được cập nhật thường xuyên và phân loại rõ ràng theo từng nhóm ngành. Người dùng có thể tìm thấy thông tin chi tiết về vị trí tuyển dụng, yêu cầu công việc và cách thức ứng tuyển. Tuy nhiên, hệ thống vẫn còn một số hạn chế như chưa có chatbot hỗ trợ trực tuyến, chưa tích hợp công cụ tạo hồ sơ xin việc tự động và chưa cho phép quản lý hồ sơ cá nhân hay theo dõi trạng thái ứng tuyển. Từ những phân tích trên, có thể thấy mỗi hệ thống có những ưu điểm riêng, nhưng nhìn chung vẫn còn thiếu các tính năng nâng cao như chatbot tương tác thông minh, công cụ tạo hồ sơ xin việc tự động hay chức năng theo dõi trạng thái ứng tuyển, thống kê số liệu tương tác. Việc bổ sung các tính năng này sẽ góp phần hoàn thiện hệ thống, nâng cao trải nghiệm người dùng và hỗ trợ sinh viên hiệu quả hơn trong quá trình tìm kiếm việc làm.

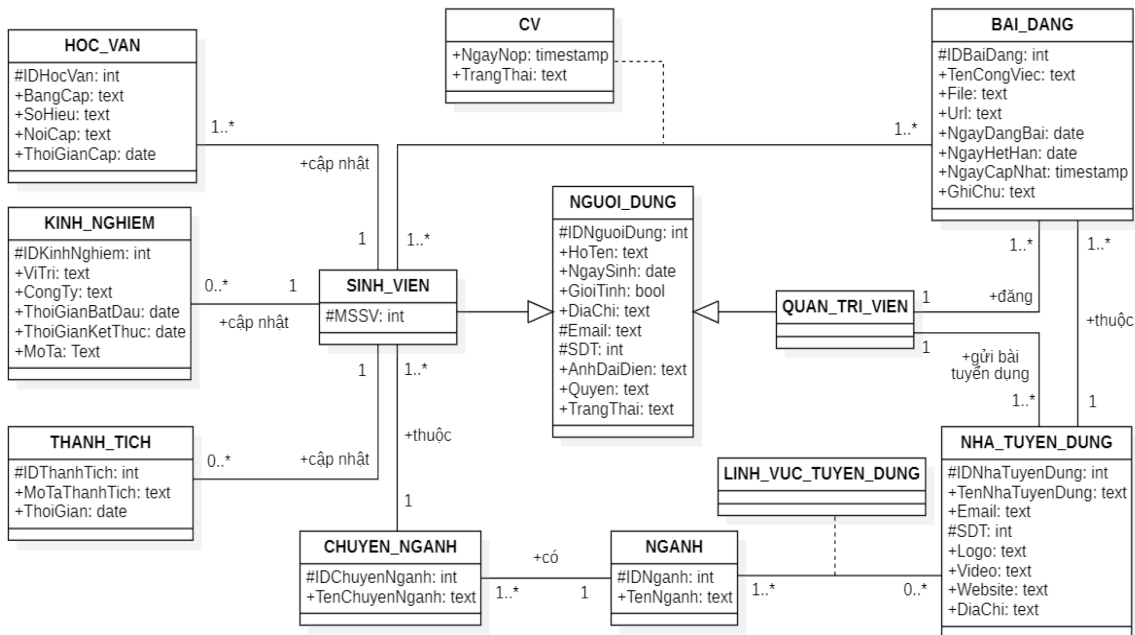
2.2 Cổng giao dịch việc làm cho sinh viên VLUTE sau tốt nghiệp

a. Sơ đồ ca sử dụng



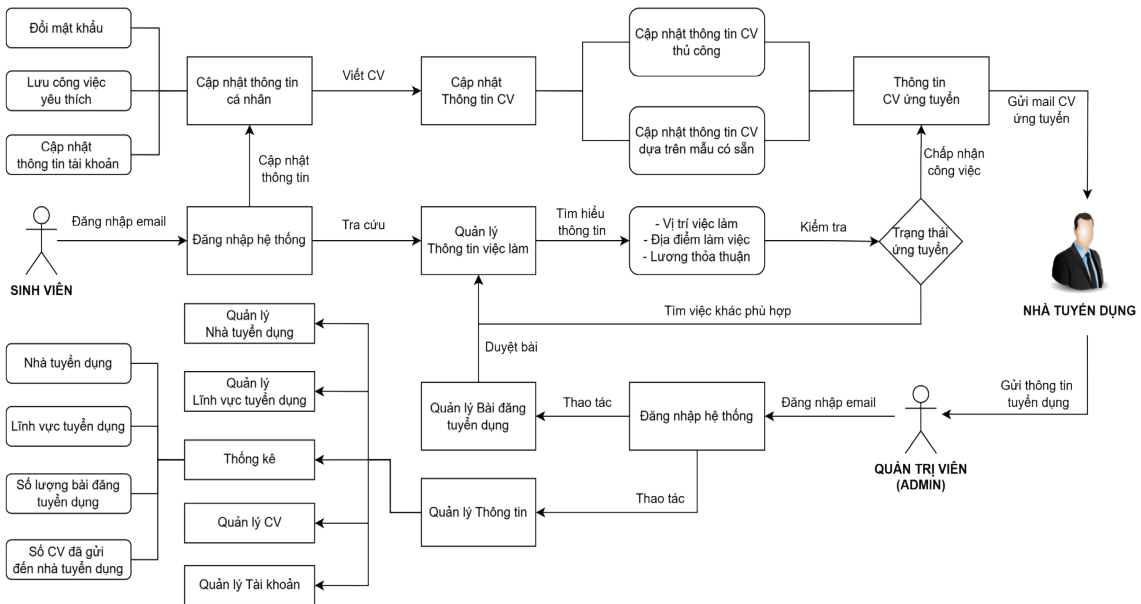
Hình 1. Sơ đồ usecase

b. Sơ đồ lớp



Hình 2. Sơ đồ class

c. Quy trình hoạt động



Hình 3. Quy trình hoạt động của hệ thống

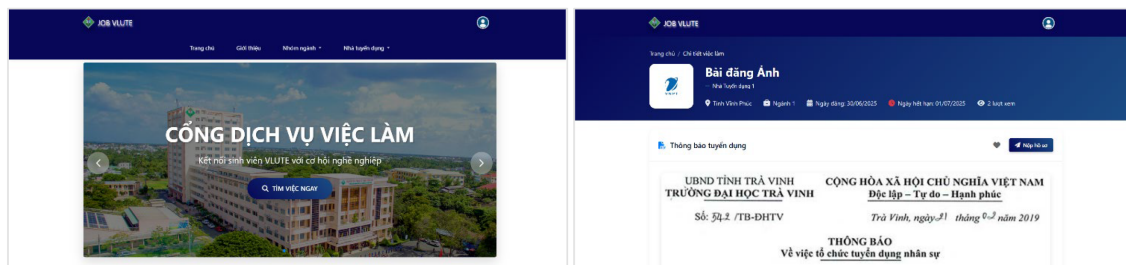
d. Mô tả quy trình hoạt động của hệ thống

Hệ thống hỗ trợ tìm kiếm việc làm được thiết kế nhằm giúp sinh viên sau tốt nghiệp tiếp cận và nắm bắt các cơ hội việc làm phù hợp. Nhà tuyển dụng có nhu cầu

tuyển dụng sinh viên sau tốt nghiệp của trường sẽ liên hệ với đội ngũ hỗ trợ việc làm, gửi thông tin tuyển dụng để kiểm duyệt và đăng tải lên hệ thống. Hệ thống này sẽ phục vụ hai người dùng chính là sinh viên và quản trị viên (admin).

Sinh viên

Bao gồm tất cả sinh viên của Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long sau tốt nghiệp. Trên hệ thống, sinh viên có thể



Hình 4. Giao diện dành cho sinh viên trên cổng giao dịch việc làm VLUTE

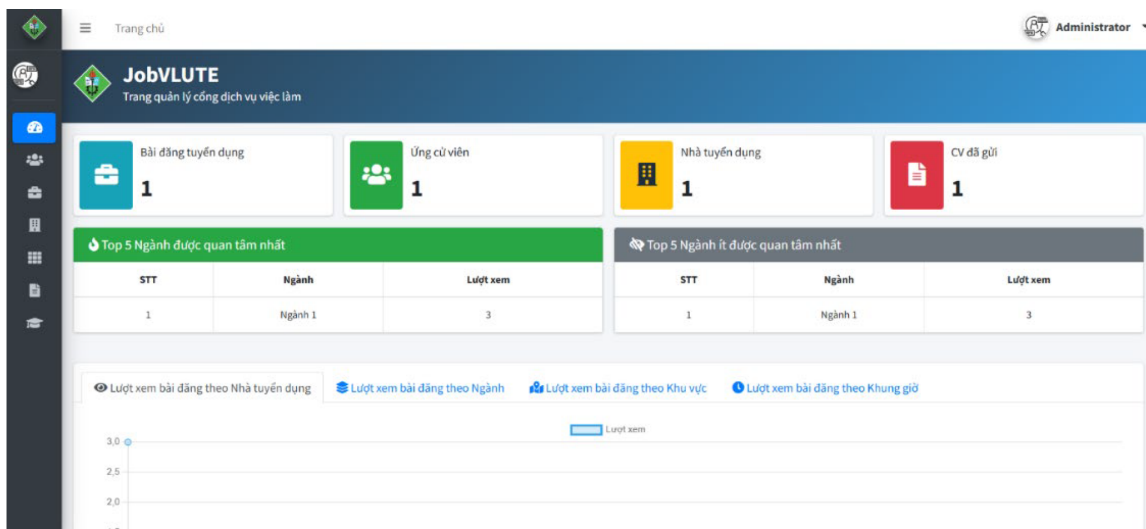
Sinh viên sử dụng email nhà trường cung cấp cho quá trình học tập để đăng nhập vào hệ thống đăng nhập tập trung. Sau khi đăng nhập, sinh viên có thể tra cứu và cập nhật thông tin cá nhân, bao gồm chỉnh sửa hồ sơ, lưu công việc yêu thích,... Khi tìm kiếm việc làm, sinh viên có thể sử dụng công cụ tìm kiếm trên hệ thống để tra cứu danh sách các cơ hội nghề nghiệp được cập nhật liên tục bởi quản trị viên. Sau khi lựa chọn được vị trí phù hợp, sinh viên có thể tạo hồ sơ xin việc bằng hai hình thức: tự thiết kế theo sở thích cá nhân hoặc sử dụng mẫu hồ sơ xin việc chuyên nghiệp có sẵn trên hệ thống. Mẫu hồ sơ xin việc có sẵn được thiết kế bao gồm đầy đủ thông tin quan trọng như kỹ năng, thành tích, kinh nghiệm, trình độ học vấn và mục tiêu nghề nghiệp, giúp sinh viên tiếp cận môi trường tuyển dụng thực tế. Điều này không chỉ giúp sinh viên thể hiện được năng lực bản thân một cách hiệu quả, mà còn tạo điều kiện thuận lợi cho nhà tuyển dụng có thể nhanh chóng nắm bắt thông tin ứng viên, tối ưu hóa quá trình xét duyệt hồ sơ và nâng cao cơ hội trúng tuyển cho sinh viên. Sau khi hoàn thiện hồ sơ xin việc theo mẫu, sinh viên có thể gửi hồ sơ xin việc đến nhà tuyển dụng cho vị trí mong muốn thông qua các bài đăng tuyển

đăng nhập để quản lý thông tin cá nhân, soạn thảo và lưu hồ sơ xin việc, nộp hồ sơ trực tuyến cho các vị trí phù hợp và theo dõi tình trạng ứng tuyển của mình.

dụng trên hệ thống. Hệ thống sẽ tự động chuyển tiếp hồ sơ xin việc của sinh viên đến email của nhà tuyển dụng khi sinh viên nhận thấy công việc phù hợp và chọn nộp hồ sơ, giúp quá trình ứng tuyển diễn ra nhanh chóng và thuận tiện, tăng cơ hội kết nối với nhà tuyển dụng có uy tín. Khi nhận được hồ sơ xin việc của sinh viên qua email, nhà tuyển dụng có thể xem xét hồ sơ ứng tuyển và đánh giá mức độ phù hợp với vị trí tuyển dụng. Nếu hồ sơ xin việc đáp ứng yêu cầu, nhà tuyển dụng có thể liên hệ trực tiếp với sinh viên để trao đổi thêm hoặc sắp xếp buổi phỏng vấn tuyển dụng. Sau khi kết thúc vòng phỏng vấn, sinh viên sẽ nhận được thông báo kết quả trực tiếp từ nhà tuyển dụng thông qua hệ thống hoặc email, giúp quá trình tìm việc trở nên rõ ràng, minh bạch và hiệu quả.

Quản trị viên (admin)

Quản trị viên đóng vai trò quan trọng trong việc duyệt và quản lý bài đăng tuyển dụng, tài khoản người dùng, lĩnh vực tuyển dụng, chịu trách nhiệm giám sát, cập nhật thông tin nhà tuyển dụng để đảm bảo tính chính xác, minh bạch của hệ thống. Ngoài ra, hệ thống hỗ trợ quản trị viên xuất báo cáo thống kê để theo dõi, đánh giá hiệu quả hoạt động tuyển dụng của nhà trường.



Hình 5. Giao diện trang quản lý thông tin dành cho admin trên cổng giao dịch việc làm VLUTE

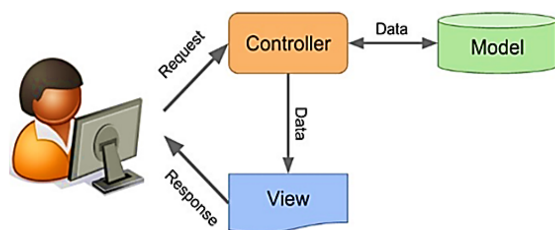
Khi nhà tuyển dụng gửi bài đăng tuyển dụng, bài đăng sẽ được bộ phận phụ trách kiểm duyệt, sau đó quản trị viên sẽ tiến hành đăng lên hệ thống. Bên cạnh đó, quản trị viên cũng tiến hành kiểm tra, rà soát tệp tin đính kèm hoặc đường dẫn đến trang tuyển dụng của công ty, đảm bảo không có nội dung sai lệch, vi phạm quy định hoặc chứa liên kết độc hại. Sau đó, quản trị viên nhập đầy đủ thông tin chi tiết của bài đăng, bao gồm: tên công ty hoặc nhà tuyển dụng, lĩnh vực tuyển dụng, chức danh công việc, địa điểm làm việc, mức lương (nếu có), thời hạn tuyển dụng và đính kèm tệp tin hoặc liên kết tuyển dụng. Trong trường hợp phát hiện thông tin không rõ ràng, trùng lặp hoặc nghi ngờ giả mạo, quản trị viên có quyền từ chối bài đăng và liên hệ trực tiếp với nhà tuyển dụng để yêu cầu làm rõ. Chức năng quản lý lĩnh vực tuyển dụng cho phép người quản trị thêm, sửa, xóa các lĩnh vực với thông tin như tên và trạng thái hoạt động. Khi được kích hoạt, lĩnh vực sẽ hiển thị trên trang quản lý nhà tuyển dụng và các bài đăng tuyển dụng, hỗ trợ tối ưu hóa tìm kiếm và phân loại công việc. Chức năng quản lý nhà tuyển dụng cung cấp thông tin đầy đủ và chi tiết về nhà

tuyển dụng, bao gồm: tên nhà tuyển dụng, logo, số điện thoại, email, ngày thành lập, website, địa chỉ trụ sở chính và lĩnh vực hoạt động (liên kết trực tiếp với danh mục lĩnh vực tuyển dụng). Ngoài ra, quản trị viên được quyền thực hiện các thao tác như thêm mới, cập nhật hoặc xóa thông tin nhà tuyển dụng, đảm bảo rằng hệ thống luôn được duy trì cập nhật, chính xác và đầy đủ. Quản trị viên còn có khả năng theo dõi, thống kê và đánh giá mức độ tương tác của sinh viên với hệ thống theo thời gian. Chức năng này không chỉ hỗ trợ quản trị viên nắm bắt được xu hướng tuyển dụng mà còn cho phép đo lường hiệu quả kết nối giữa sinh viên và nhà tuyển dụng, từ đó cung cấp cái nhìn tổng quan về sự tham gia của người dùng. Khi quản trị viên chọn vào chức năng quản lý tài khoản, giao diện quản lý tài khoản sẽ hiển thị các thông tin bao gồm: tên tài khoản, email, số điện thoại, địa chỉ và quyền truy cập. Quản trị viên có thể thêm mới, cập nhật thông tin, xóa thông tin và cấp quyền cho tài khoản. Họ có thể thực hiện thống kê chi tiết về số lượng nhà tuyển dụng hiện có trên hệ thống, số lượng bài đăng theo từng lĩnh vực tuyển dụng, tổng số bài đăng

tuyển dụng và số hồ sơ xin việc đã được gửi đến nhà tuyển dụng. Những số liệu này hỗ trợ công tác báo cáo định kỳ, giúp đánh giá hiệu quả hoạt động của hệ thống trong việc kết nối sinh viên với nhà tuyển dụng. Đồng thời, đây cũng là cơ sở quan trọng để cải thiện và nâng cao chất lượng hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho sinh viên sau khi tốt nghiệp tại nhà trường.

e. Nền tảng kỹ thuật

Công giao dịch việc làm cho sinh viên VLUTE sau tốt nghiệp được phát triển dưới dạng ứng dụng web (Web Application), sử dụng các công nghệ phổ biến như HTML, CSS, JavaScript, PHP và MySQL. Điểm nổi bật của hệ thống là áp dụng mô hình MVC, trong đó dữ liệu, logic xử lý và giao diện được tách biệt rõ ràng, giúp nâng cao khả năng mở rộng và bảo trì. Bên cạnh đó, nhiều công cụ hỗ trợ cũng được triển khai nhằm tối ưu quá trình phát triển và quản trị hệ thống: (1) MAMP hỗ trợ cài đặt và quản lý máy chủ web Apache tích hợp MySQL và PHP; (2) PhpStorm cung cấp môi trường soạn thảo PHP, HTML và JavaScript với khả năng phân tích mã nhanh, phát hiện lỗi sớm và tái cấu trúc tự động; (3) DataGrip phục vụ quản trị cơ sở dữ liệu; (4) GitHub cung cấp kho lưu trữ mã nguồn Git cho dự án.



Hình 6. Luồng xử lý trong mô hình MVC

Về mặt bảo mật và xác thực người dùng, hệ thống áp dụng cơ chế đăng nhập xác thực tập trung (SSO – Single Sign-On), đảm bảo an toàn dữ liệu cá nhân và quyền

riêng tư của người dùng trong suốt quá trình sử dụng. Tất cả các dữ liệu được lưu trữ và xử lý trên nền tảng điện toán đám mây giúp nâng cao hiệu suất truy cập, tính sẵn sàng và khả năng mở rộng của hệ thống.

3. KẾT LUẬN

“Công giao dịch việc làm cho sinh viên VLUTE sau tốt nghiệp” đã góp phần đem lại nhiều lợi ích cho nhà trường, nhà tuyển dụng và sinh viên sau tốt nghiệp của trường. Công thông tin việc làm giúp nhà tuyển dụng và sinh viên sau tốt nghiệp của nhà trường kết nối thuận tiện mà không cần đến trực tiếp nhà tuyển dụng để ứng tuyển hay tuyển chọn, giúp nhà tuyển dụng tiếp cận nhanh với nguồn nhân lực trẻ, năng động và chất lượng cao. Đối với sinh viên sau khi tốt nghiệp, hệ thống sẽ hỗ trợ cho sinh viên tra cứu thông tin và nâng cao kỹ năng viết hồ sơ xin việc và chuẩn bị sẵn sàng gia nhập vào thị trường lao động. Công giao dịch việc làm sẽ đóng góp mạnh mẽ vào chuyển đổi số, số hóa quy trình tuyển dụng của nhà trường, góp phần xây dựng mô hình Trường Đại học thông minh. Từ đó, không chỉ tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao cho khu vực Đồng bằng sông Cửu Long mà còn cho cả nước, góp phần vào sự phát triển chung của xã hội. Trong tương lai, hệ thống sẽ tiếp tục phát triển và mở rộng nhằm kết nối giữa tất cả sinh viên của nhà trường với các nhà tuyển dụng và các cơ sở đào tạo, nhằm tạo ra môi trường giao lưu học hỏi và phát triển nghề nghiệp hiệu quả. Ngoài ra, hệ thống sẽ được phát triển theo hướng đa dạng hóa và thông minh hóa bằng việc đưa các thông tin tuyển dụng việc làm bán thời gian cho các sinh viên đang theo học tại trường và áp dụng mô hình chatbot thông minh hỗ trợ sinh viên trong quá trình tìm kiếm và tra cứu việc làm phù hợp.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Nghị quyết số 57/NQ-TW của Bộ Chính trị ngày 22/12/2024 về “*Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia*”.
- [2]. Quyết định số 131/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ban hành ngày 25/01/2022 về việc phê duyệt Đề án “*Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030*”.
- [3]. Kế hoạch số 36/KH-ĐHSPKTVL ngày 18/05/2021 của Trường ĐH SPKT Vĩnh Long về thực hiện “*Đề án Chuyển đổi số đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030*”.
- [4]. Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh – UEH, “*Cổng thông tin việc làm sinh viên UEH – Finjobs*”, <https://vieclam.ueh.edu.vn> (truy cập ngày 07 tháng 07 năm 2025).
- [5]. Trường Đại học Cửu Long, “*Cổng thông tin việc làm sinh viên – MKU Career Portal*”, <https://vieclam.mku.edu.vn/vi> (truy cập ngày 07 tháng 07 năm 2025).
- [6]. Trường Đại học Công nghệ TP. Hồ Chí Minh – HUTECH, “*Trung tâm hợp tác Doanh nghiệp HUTECH*”, <https://hoptacdn.hutech.edu.vn/sinh-vien> (truy cập ngày 07 tháng 07 năm 2025).
- [7]. Trường Đại học Cần Thơ (CTU), “*Cổng thông tin việc làm sinh viên Đại học Cần Thơ*”, <https://vieclam.ctu.edu.vn> (truy cập ngày 07 tháng 07 năm 2025)